



COMUNE DI
FRANCAVILLA DI SICILIA

PROVINCIA DI MESSINA

Ente del Parco Fluviale dell'Alcantara

Area Economico – Finanziaria - Tributaria

Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 – circolare MEF Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012

ESERCIZIO 2012

Relazione illustrativa al contratto integrativo pag.2-6

Relazione tecnico - finanziaria al contratto integrativo pag.7-15

[Handwritten signatures and initials]



COMUNE DI

FRANCAVILLA DI SICILIA

PROVINCIA DI MESSINA

Ente del Parco Fluviale dell'Alcantara

Area Economico – Finanziaria - Tributaria

Relazione illustrativa al contratto integrativo anno 2012

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	30.10.2014 firma preintesa
Periodo temporale di vigenza	01 gennaio 2012 – 31 dicembre 2012
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: <ul style="list-style-type: none">- Presidente: Dott. Giuseppe Bartolilla- Componenti:<ul style="list-style-type: none">Rag. Rosalba Pennino - Resp. Area Economico – Finanziaria - TributariaDott.ssa Filippa Barbagallo – Resp.le Area AmministrativaIng. Antonino Seminara – Resp.le Area Tecnica LL.PP.Arch. Salvatore Damino – Resp. Area UrbanisticaSalvatore Turculin - Resp. Area VigilanzaDott. Salvatore D'Amino – Resp.le Area Demografica P.I. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <ul style="list-style-type: none">- CISL-FPS - Sig. Giovanni Coledi- CGIL-FP EE.LL.- Sig. Francesco Currò- FP-UIL - Sig. Francesco Costanzo Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: <ul style="list-style-type: none">- RSU:<ul style="list-style-type: none">Pasquale FerraraMario RussottiFrancesco SilvestroSebastiano CristaudoGiuseppe Campione
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Francavilla di Sicilia

<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>	<p>a) <u>Durata dell'accordo integrativo parte economica:</u> - Anno 2012</p> <p>b) <u>Quantificazione delle risorse decentrate:</u> - stabili - variabili - lavoro straordinario.</p> <p>c) <u>Ripartizione delle risorse relative a:</u> - lavoro straordinario; - attività svolte in particolari situazioni; - progetti obiettivo; - art.15,co.1, lett.k) CCNL 1/4/1999 e specificatamente risorse che scaturiscono da disposizioni di legge ai sensi dell'art.7, L.R. n.21/91, come sostituito dall'art.16. L.R. n.41/96.:</p> <p>d) <u>Disciplina del lavoro straordinario</u></p> <p>e) <u>Riconoscimento delle attività svolte in particolari situazioni, con l'individuazione delle relative figure professionali,:</u> - disagio; - rischio; - maneggio valori; - turno; - reperibilità; - specifiche responsabilità.</p> <p>f) <u>Progetti obiettivo "Estate 2013"</u></p> <p>g) <u>Produttività e miglioramento dei servizi.</u></p>	
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Ai sensi del CCNL Enti locali tale certificazione non è dovuta. L'unica certificazione dovuta è quella del Collegio dei Revisori dei Conti destinatario della presente relazione.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Non è stato adottato il "Piano delle Performance", previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n.150/2009.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai co. 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n.150/2009 (abrogato dal d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33)</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>		

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right side and several smaller ones at the bottom.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

Il CCDI si applica per l'annualità 2012 a tutto il personale dipendente non dirigente in servizio, ed ha efficacia dal momento della sottoscrizione definitiva, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli articoli.

Con determinazione del Responsabile dell'Area Economico – Finanziaria n.908 del 25.9.2012 è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012, modificato con determinazioni n. 1092 del 26.11.2012 e n. 116 del 14.02.2013:

- **per la parte stabile**, rendendo indisponibile alla contrattazione, ai sensi dell'art. 17, co.2, lett. b) del CCNL 01.04.1999, dell'art.33, co. 4, CCNL 22.01.2004 e dell'art. 6 CCNL del 05.10.2001, l'importo di € 112.673,61 (€ 95.898,69 per progressione economica orizzontale, € 16.774,92 per indennità di comparto) ed applicando la riduzione alla parte stabile del fondo ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 1, comma 562, della L. n.296/2006, come modificato dal D.L. n.16/2012 convertito con modificazione in L. N. 44/2012;
- **per la parte variabile**, le cui risorse scaturiscono dall'art. 15, co.1 lett. k) CCNL 01.04.199 e dall'art. 15, co.2, CCNL 01.04.1999, e specificatamente:
compenso incentivante per contenzioso tributario (ICI), incentivi per la progettazione (art.18 L. n.109/94 nel testo coordinato con la L. n.7/2002), incentivi dei proventi derivanti dalle violazioni al C.D.S. (art. 208 D.Lgs. 285/1992), incentivi art.13 L.R. n.17/90;
- **per il lavoro straordinario**, la riduzione del 3% pari ad € 326,12.

Le risorse decentrate stabili, per un totale complessivo di € 187.401,14, sono destinate per i seguenti istituti e nei seguenti importi:

- a) € 95.898,69 per progressione economica orizzontale ;
- b) € 16.774,92 per indennità di comparto;
- c) € 54.382,40 per attività svolte in particolari situazioni;
- d) € 5.000,00 per progetti obiettivo;
- e) € 15.345,13 per compenso produttività e miglioramento dei servizi;

Relativamente all'impiego delle risorse destinate ad istituti contrattuali, quali lavoro straordinario e attività svolte in particolari situazioni, le delegazioni hanno confermato la destinazione delle risorse già in essere negli anni precedenti, destinando:

- a) **per lavoro straordinario** € 10.554,40, individuando il limite massimo annuo individuale che non può eccedere le 180 ore;
- b) **per attività svolte in particolari situazioni** € 54.382,40, quali:
 - disagio (art. 17, lett. e) CCNL 1/4/1999;
 - rischio (art. 37 CCNL 14.09.2000 e art.41 CCNL 22.01.2004);
 - maneggio valori (art.36 CCNL 14.09.2000).;
 - turno (art. 37 CCNL 14.09.2000 e art.41 CCNL 22.01.2004);
 - reperibilità (art. 23 CCNL 14.09.2000 e art.11 CCNL 05.10.2001);
 - specifiche responsabilità (art. 17, co.2, lett.f) CCNL 1/4/1999, modificato dall'art. 36 CCNL 22/01/2004);

Per tali risorse l'ipotesi di contratto individua specificatamente le figure a cui competono.

- c) **per progetto obiettivo "Estate 2012"** € 5.000,00;
- d) **per produttività e miglioramento dei servizi** € 15.345,123.

Le parti concordano che eccezionalmente parte delle risorse vengono destinate al finanziamento del progetto obiettivo "Estate 2012", ed al compenso per "produttività e miglioramento dei servizi" per il personale non coinvolto nel citato progetto obiettivo.

La metodologia di valutazione terrà conto degli apporti individuali e/o di gruppo e si svolgerà secondo i criteri stabiliti con deliberazione di G.M. n. 36 del 26.04.2010.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Descrizione	Importo
RISORSE STABILI:	
art.17, co. 2, lett. b) – Progressioni economiche orizzontali	95.898,69
art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	16.774,92
art.17, co.2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	54.382,40
art.4, co. 2, lett. b) – Progetto obiettivo	5.000,00
Produttività e miglioramento dei servizi	15.345,13
Totale	187.401,14

Descrizione	Importo
RISORSE VARIABILI:	
incentivi per la progettazione (art.91 D.Lgs.n. 163/2006)	7.679,50
incentivi dei proventi derivanti dalle violazioni al CDS (art. 208 D.Lgs. 285/1992)	2.303,70
incentivi art.13 L.R. n.17/90	5.896,60
Totale	15.879,80

TOTALE COMPLESSIVO	203.280,94
---------------------------	-------------------

Lavoro straordinario	10.554,40
----------------------	-----------

c) effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione collettiva;

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. n.150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi di cui all'art.4, co.2, lett.b) del CCNL 1/4/1999;

L'attuale sistema di valutazione tiene conto degli apporti individuali e/o di gruppo e si svolge secondo criteri stabiliti dall'Amministrazione comunale con deliberazione di G.M. n. 36 del 26.01.2010.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa ai sensi dell'art.23 del D.Lgs. n. 150/2009;



Per l'anno 2012 non sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali anche in virtù della L. n.122/2010. Pertanto, non sono stati contrattati nuovi criteri.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione;

Nel Fondo 2012 non sono state destinate somme ai sensi dell'art. 5, co.5, del CCNL 01.04.1999.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nella costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2012:

- il totale delle risorse stabili è pari ad € 187.401,14, al netto della riduzione di € 23.711,47 ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 1, comma 562, della L. n.296/2006, come modificato dal D.L. n.16/2012 convertito con modificazione in L. N. 44/2012, di cui € 95.898,69 per progressione economica orizzontale ed € 16.774,92 per indennità di comparto, è stato determinato con l'incremento ai sensi dell'art.4, co.2, CCNL 5/10/2001 e dichiarazione congiunta n.18 CCNL 22.01.2004 (Economia derivante da RIA e assegni personali in relazione ai collocamenti in quiescenza e trasferimenti fino al 2010) ed è stato ridotto del 3% per lavoro straordinario .
- il totale delle risorse variabili riferite all'art.15 lett. K) è pari ad € 15.879,80 di cui € 7.679,50 per incentivi progettazione ai sensi dell'art.91 del D.Lgs. n.163/2006, € 5.896,60 per miglioramento efficienza dei servizi personale P.M. ai sensi dell'art.13, L.R. 17/90 ed € 2.303,70 per incentivi derivanti dai proventi violazione CDS ai sensi dell'art.208 del CDS;

Pertanto, le risorse stabili e le risorse variabili da contrattare ammontano a € 203.280,94;

- il lavoro straordinario è pari ad € 10.554,40.

Francavilla di Sicilia, lì 30.10.2014

Il Responsabile dell'Area Economico – Finanziaria

Rag. Rosalba Pennino



[Handwritten signatures and initials]



COMUNE DI

FRANCAVILLA DI SICILIA

PROVINCIA DI MESSINA

Ente del Parco Fluviale dell'Alcantara

Area Economico - Finanziaria

Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo 2012

Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2012 ha seguito il seguente iter:

- Determinazione del Responsabile dell'Area Economico – Finanziaria n. 908 del 25.9.2012 di costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012, successivamente modificato con determinazioni n. 1092 del 26.11.2012 e n. 116 del 14.02.2013:
- Preintesa tra la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2012 avvenuta in data 30 ottobre 2014.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti:

Art. 15, co.1, lett. a) CCNL 01.04.1999	Importo
- Art.31, co.2, lett.b) CCNL 06.07.1995	148.652,39
- Art.31, co.2, lett.c) CCNL 06.07.1995	0
- Art.31, co.2, lett.d) CCNL 06.07.1995	0
- Art.31, co.2, lett.e) CCNL 06.07.1995	0
Totale	148.652,39

Art. 15, co.1, lett.b) CCNL 01.04.1999	Importo
- Art.32 CCNL 06.07.1995	0
- Art.3 CCNL 12.06.1996	0
Totale	0

TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	148.652,39
--	-------------------

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Multiple handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
art.15, co.1, lett.g) CCNL 01.04.1999 (led)	15.271,97
art.15, co.1, lett.j) CCNL 01.04.1999 (0,52% monte salari 1997)	5.601,51
art.4, co. 1 CCNL 05.10.2001 (1,1% monte salari 1999)	12.365,82
art.32, co.1, CCNL 22.01.2004 (0,62 monte salari 2001)	6.695,62
art.32, co.2, CCNL 22.04.2004 (0,50% monte salari 2001)	5.399,70
art.32, co.2, CCNL 22.04.2004 (0,20% monte salari 2001)	2.159,88
art.4, co. 2, CCNL 05.10.2001 e dichiarazione congiunta n.18 CCNL 22.01.2004 (economia derivante da RIA)	15.291,84
TOTALE ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	62.786,34

Riduzioni del fondo parte stabile

Descrizione	Importo
Rispetto limite spesa del personale di cui all'art.1, comma 562, della L. n.296/2006, come modificato dal D.L. n.16/2012 convertito con modificazione in L. n. 44/2012.	23.711,47
art.6 CCNL 05.10.2001 (riduzione lavoro straordinario)	326,12
TOTALE PARTE STABILE	187.401,14

di cui:

art.17, co. 2, lett.b) CCNL 01.04.2009 progressione economica orizzontale	95.898,62
art. 33, co. 4, CCNL 22.01.2004 indennità di comparto	16.774,92
Totale	112.673,61

TOTALE PARTE STABILE DA CONTRATTARE	74.727,53
--	------------------

Sezione II – Risorse variabili

Vengono di seguito presentate, per la certificazione, le risorse variabili che il contratto collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi. Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse da attività conto terzi/incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione. Nonché gli incrementi previsti in sede di CCNL qualora specificatamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferito ad uno specifico periodo.

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
specifiche disposizioni di legge art. 15, co.1, lett. K) CCNL 01.04.1999:	
art.7 L.R. n.21/91, come sostituito dall'art.16 della L.R. n.41/96	0
art. 15, co. 2 CCNL 01.04.1999 (1,2%% monte salari 1997) (nota 1)	0
Incentivi ICI	2.945,66
incentivi progettazione ai sensi dell'art.91 del D.Lgs. n.163/2006	7.679,50
incentivi derivanti dai proventi violazione CDS ai sensi dell'art.208 del CDS	2.303,70
miglioramento efficienza dei servizi personale P.M. ai sensi dell'art.13, L.R. 17/90	5.896,60
Somme non utilizzate l'anno precedente (nota 2)	0
TOTALE RISORSE VARIABILI	18.725,46

Riduzione parte variabile

Descrizione	Importo
	0
TOTALE PARTE VARIABILE	180725,46

Note esplicative sulle risorse variabili:

- (1) CCNL 1/4/1999 art. 15, co. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997):
Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.077.215,38, con la possibilità di incremento massima 1,2%. Nella sessione negoziale non è stata inserita la quota pari al 1,20%.
- (2) Per l'anno 2012 non sono state accertate risorse provenienti dalle economie del Fondo 2011;

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

L'Ente ha applicato una riduzione della parte stabile del fondo, ai fini del rispetto del limite della spesa per il personale dipendente ai sensi di quanto disposto dall'art. 1, comma 562, della L. n.296/2006, come modificato dal D.L. n.16/2012 convertito con modificazione in L. n. 44/2012.

Riduzioni parte stabile

Descrizione	Importo
art. 1, comma 562, della L. n.296/2006, come modificato dal D.L. n.16/2012 convertito con modificazione in L. n. 44/2012	23.711,47

Riduzione parte variabile

Ai sensi dell'art. 9, co.2 bis del D.L. n.78/2010 conv. in L. n.122/2010, che prevede il blocco, per il triennio 2011/2013 (esteso al 2014), del trattamento accessorio e la riduzione in misura proporzionale dello stesso a seguito delle cessazioni dal servizio di personale dipendente, ed alla luce della circolare n.12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato sulle modalità di calcolo della riduzione in rapporto ai cessati, l'Ente, non deve decurtare il fondo delle risorse decentrate 2012, poiché non vi sono state cessazioni nel corso del 2012.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	211.438,73
art.17, co. 2, lett.b) CCNL 01.04.2009 progressione economica orizzontale	-95.898,62
art. 33, co. 4, CCNL 22.01.2004 indennità di comparto	-16.774,92
Riduzione 3% fondo lavoro straordinario	-326,12
Riduzione risorse stabili	-23.711,47
Totale risorse stabili da contrattare	74.727,53
Risorse variabili	18.825,46
Riduzione risorse variabili	0
Totale risorse variabili	18.825,46
Totale	93.552,98
Lavoro straordinario	10.554,40
TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO	104.107,38

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono previste risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sono riportate le poste non disponibili alla contrattazione decentrata:

Descrizione	Importo
indennità di comparto (art. 33, co. 4, CCNL 22.01.2004)	16.774,92
progressione economica orizzontale (art.17,co.2, lett.b) CCNL 01.04.2009)	95.898,69
disagio (art.17, lett.e) CCNL 01/04/1999)	52.382,40
Specifiche responsabilità (art. 17, co.2, lett.f) CCNL 01/04/1999 come modificato dall'art. 36 CCNL 22/01/2004)	
reperibilità (art.23 CCNL 14/9/2000 – art. 11 CCNL 5/10/2001)	
Indennità di rischio (art.37 CCNL 14/9/2000 e art.41 CCNL 22/1/2004)	
Indennità di turno (art. 22 CCNL 14/9/2000)	
Indennità di maneggio valori (art.36 CCNL 14/9/2000)	

Handwritten signatures and initials are present around the table, including a large signature on the right side and several smaller ones at the bottom.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le somme così suddivise:

Descrizione	Importo
Progetti obiettivo	5.000,00
Produttività e miglioramento dei servizi	15.345,13

In sede di preintesa le parti hanno concordato di destinare le risorse ulteriori alla remunerazione degli istituti fissi e ricorrenti connessi con l'organizzazione del lavoro, a finanziare eccezionalmente il progetto obiettivo "Estate 2012" ed al compenso per "produttività e miglioramento dei servizi" per il personale non coinvolto nel citato progetto.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono risorse ancora da destinare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
PARTE STABILE:	
art.17, co. 2, lett.b) CCNL 01.04.2009 progressione economica orizzontale	95.898,69
art. 33, co. 4, CCNL 22.01.2004 indennità di comparto disagio (art.17, lett.e) CCNL 01/04/1999)	16.774,92
Indennità di rischio (art.37 CCNL 14/9/2000 e art.41 CCNL 22/1/2004)	3.059,04
Indennità di maneggio valori (art.36 CCNL 14/9/2000)	2.894,97
Indennità di turno (art. 22 CCNL 14/9/2000)	303,00
reperibilità (art.23 CCNL 14/9/2000 - art. 11 CCNL 5/10/2001)	10.442,17
Specifiche responsabilità (art. 17, co.2, lett.f) CCNL 01/04/1999 come modificato dall'art. 36 CCNL 22/01/2004)	4.158,23
Responsabilità ufficiale d'anagrafe, stato civile ed archivistica	32.624,99
Progetto obiettivo "Estate 2012"	900,00
Produttività e miglioramento dei servizi	5.000,00
TOTALE DESTINAZIONE DEL FONDO PARTE STABILE (al netto della riduzione di cui all'art. 1, comma 562, della L. n.296/2006, come modificato dal D.L. n.16/2012 convertito con modificazione in L. n. 44/2012)	15.345,13
	187.401,14

TOTALE UTILIZZO	187.401,14
------------------------	-------------------

Descrizione	Importo
PARTE VARIABILE:	
incentivi progettazione ai sensi dell'art.91 del D.Lgs. n.163/2006	7.679,50
incentivi derivanti dai proventi violazione CDS ai sensi dell'art.208 del CDS	2.303,70
miglioramento efficienza dei servizi personale P.M. ai sensi dell'art.13, L.R. 17/90	5.896,60
TOTALE DESTINAZIONE DEL FONDO PARTE VARIABILE	15.879,80

Le somme destinate all'incentivazione delle prestazioni del personale dell'ufficio tributi, di cui all'art. 59, comma 1, lett.p) del D. Lgd. N.446/97, (evasioni ICI) non vengono ripartite attesa l'assenza di specifica regolamentazione in materia.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono risorse allocate all'esterno del Fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

L'art. 4, co.3 sexies del D.Lgs. n.165 del 30.03.2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", così come modificato dalla L. n.15 del 04.03.2009 e dal D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009, prevede:

- "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico - finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40 bis, co.1".

Altresì, l'art. 5 co. 3 del CCNL 1/4/1999 prevede:

- "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti, ovvero laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interni, secondo quanto previsto dall'art. 2 del D.Lgs. n. 286/1999. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, definita dalla delegazione trattante, è inviata entro cinque giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico - finanziaria nella quale, tra l'altro, sono evidenziate le modalità di quantificazione delle risorse finanziarie destinate alla contrattazione decentrata integrativa, le forme di copertura dei relativi oneri in bilancio e le specifiche finalità di utilizzazione, secondo i contenuti dell'accordo...".

La presente relazione, in ossequio ai dispositivi del precitato contratto collettivo nazionale di lavoro, persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Si richiama anche l'art. 40 co. 3 quinquies del D.Lgs. n.165/2001, così come modificato dal D.Lgs. n.150/2009 che in materia di spesa del personale richiedono un contenimento delle spese e consentono di inserire eventuali risorse decentrate:

- "La contrattazione nazionale dispone, per le amministrazioni di cui al co.3 dell'art. 41, le modalità di utilizzo delle risorse indicate all'art. 45, co.3 bis, individuando i criteri e i limiti finanziari entro i quali si deve svolgere la contrattazione integrativa. Le regioni, per quanto concerne le proprie amministrazioni, e gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa **nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale** dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato **all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi** applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del D.Lgs. n.150/2009 e le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i

vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale e dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli artt. 1339 e 1419, co, 2 del codice civile. **In caso di accertato superamento di vincoli finanziari da parte delle sezioni regionali di controllo della Corte di Conti, del Dipartimento della Funzione Pubblica o del Ministero dell'Economia e delle Finanze è fatto altresì obbligo di recupero nell'ambito della sezione negoziale successiva.** Le disposizioni del presente comma trovano applicazione a decorrere dai contratti sottoscritti successivamente all'entrata in vigore del decreto legislativo di attuazione della L. n. 15/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni".

Ai sensi dell'art.1, co. 562 della Legge n.296/2006 e della circolare n.9 del 17.02.2006 sulle modalità di calcolo e successive modifiche ed interpretazioni anche della Sezione Autonomie della Corte dei Conti, si attesta che la spesa del personale:

- per l'anno 2008 è pari ad € 2.090.927,02
- per l'anno 2012 è pari ad € 2.081.698,76

La spesa del personale 2012 risulta ridotta rispetto all'anno 2008 di € 9.228,26.

Si attesta altresì, che la spesa previsionale del personale per l'anno 2013, come da bilancio di previsione e successiva modifica è pari ad € 1.978.570,62

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 187.401,14, la destinazione di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali), ammontano a 112.673,61.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, co. 1 e 21, del D.L. n. 78/2010.

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012
Risorse stabili	211.438,73	211.438,73
Riduzione parte stabile 3% lavoro straordinario	326,12	326,12
Riduzione parte stabile rispetto limite di cui all'art. 1, comma 562, della L. n.296/2006, come modificato dal D.L. n.16/2012 convertito con modificazione in L. n. 44/2012)		23.711,47
Totale	211.112,61	187.401,14
Risorse variabili	9.100,00	2.945,66
Riduzione recupero fondo 2010	5.528,78	
Totale	3.571,22	2.945,66

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate 2012, al netto della somma di € 112.673,61 (progressione orizzontale, indennità di comparto) che risulta già impegnata nei diversi capitoli di bilancio relativi alle retribuzioni del personale dipendente, sono imputate nei codici di spesa sotto elencati:

oneri diretti:

€ 95.907,04 al codice 1.01.08.01 cap. 1790 imp. 518

€ 2.303,70 al codice 1.01.08.01 cap. 1791 imp. 521

€ 5.896,65 al codice 1.01.08.01 cap. 1792 imp. 524

oneri riflessi:

€ 23.315,02 al codice 1.01.08.01 cap. 1810 imp. 519

€ 560,02 al codice 1.01.08.01 cap. 1818 imp. 522

€ 1.433,47 al codice 1.01.08.01 cap. 1819 imp. 525

Irap:

€ 6.163,96 al codice 101.08.07 cap. 1981 imp.520

€ 148,05 al codice 1.01.08.07 cap. 1982 imp. 523

€ 378,97 al codice 1.01.08.07 cap.1985 imp.526

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo 2010 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

Descrizione	Anno 2010	Anno 2012
Risorse stabili	211.438,73	211.438,73
Riduzione parte stabile 3% lavoro straordinario	346,20	326,12
Riduzione parte stabile rispetto limite di cui all'art. 1, comma 562, della L. n.296/2006, come modificato dal D.L. n.16/2012 convertito con modificazione in L. n. 44/2012)		23.711,47
Totale	211.092,53	187.401,14
Risorse variabili	9.100,00	2.945,66
Totale	9.100,00	2.945,66

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, co.4, del D.Lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica 2012. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulle disponibilità delle pertinenti risorse previste nell'allora redigendo bilancio di previsione 2012.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate 2012 risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale di cui all'art.1, co. 562 della L. n.296/2006.

L'ente nell'anno 2012 versa in condizioni di deficitarietà strutturale.

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14, co.1, del CCNL 01.04.199, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata nell'importo di € 10.554,40.

Fracavilla di Sicilia, lì 30.10.2014

Il Responsabile dell'Area Economico – Finanziaria
Rag. Rosalba Pennino

[Handwritten signatures and stamps]

Il documento contiene diverse firme manoscritte in blu e un timbro circolare ufficiale del Comune di Fracavilla di Sicilia, Ufficio Ragione. Il timbro è centrato e recita: "COMUNE DI FRANCAVILLA DI SICILIA" e "UFF. RAG.". Sotto il timbro, si trovano diverse firme, alcune delle quali sembrano essere quelle dei componenti il consiglio comunale o altri funzionari, con una data "30.10.14" visibile in uno dei segni.